Enero 2021

Nº 47

Agencia de Desarrollo de Santander

Santander informa

AYUNTAMIENTO DE SANTANDER

AGENCIA DESARROLLO SANTANDER

El Ayuntamiento pone en marcha la "Escuela Taller Servicios y Medio Ambiente 2.020"

Real Decreto-ley 35/2020, de medidas urgentes de apoyo al sector turístico, la hostelería y el comercio y en materia tributaria

Banco de España. Convocatoria anual de becas de ampliación de estudios

Santander pone en marcha el Programa de Corporaciones Locales

Noticias

Santurban pone en marcha una nueva convocatoria del programa AME de empleabilidad + info

Portilla da la bienvenida a los alumnos de formación especializada en ERP + info

Santander revalida su apoyo a la formación turística junto a la Escuela 'Altamira' + info

Santander ofrece de nuevo las becas de transporte a estudiantes de la UC + info

Participantes de un curso de técnicas avanzadas en poda de altura actúan en árboles de Santander + info

Santander ha concedido ya 552 ayudas para la reactivación económica + info

En marcha dos nuevos programas de formación profesional básica de Cocina y Jardinería + info

El presupuesto para 2021 conjuga la bajada de impuestos con el impulso al empleo y al área social + info

Quince mujeres participan en un taller de empleo de atención sociosanitaria + info

Los emprendedores del Mercado de México, exentos del alquiler hasta el final del estado de alarma + info

Villaflorida. C/Magallanes, 30
39007 Santander
Tel: 942 20 30 30
Fax: 942 20 30 33

Formación

El Ayuntamiento pone en marcha la "Escuela Taller Servicios y Medio Ambiente 2.020"

Promovida por el consistorio santanderino y subvencionada por el Servicio Cántabro de Empleo, a través del Programa Operativo Juvenil.

Los proyectos de Escuela Taller van dirigidos a jóvenes menores de 30 años beneficiarios de Garantía Juvenil, que deseen realizar formación combinada con empleo de 1 año de duración, siendo contratados en la 2ª fase de la obra, durante los 6 últimos meses.

Este en concreto, tiene como objetivo la formación de 30 alumnos en 2 certificados de profesionalidad principales, así como otra formación complementaria, durante los 6 meses iniciales.

Posteriormente, en la 2ª fase de empleo-formación, durante los últimos 6 meses, y estando contratados para tal fin, llevarán a cabo el diseño de proyectos, la reparación, construcción y montaje de instalaciones para la mejora de la eficiencia energética en centros educativos, instalaciones deportivas y dependencias municipales, a través de la mejora o implementación de instalaciones solares térmicas y de instalaciones receptoras y aparatos de gas.

El plan de formación consiste en la impartición de dos certificados de profesionalidad:

-**Montaje y mantenimiento de instalaciones solares térmicas**, nivel 2 (420 horas) y 2 módulos formativos del certificado Montaje y mantenimiento de instalaciones eléctricas de baja tensión nivel 2 (440 horas).

-**Montaje y puesta en servicio, mantenimiento, inspección y revisión de instalaciones receptoras y aparatos de gas,** nivel 2 (460 horas) y Montaje y mantenimiento de redes de gas, nivel 2 (250 horas). Además se contempla la impartición de formación en Aerotermia (124 horas).

Por último, y como complemento, los alumnos recibirán formación en materia de Prevención de Riesgos Laborales y obtendrán la Tarjeta Profesional de la Construcción sector metal, así como otra formación transversal sobre Nuevas Tecnologías, igualdad, internacionalización, inserción laboral y medio ambiente. En total los 15 alumnos de cada especialidad recibirán 900 horas de formación en la 1ª fase teórica, y 675 horas en la 2ª fase práctica.

El proyecto se solicitó teniendo programado su inicio el 1 de agosto, pero debido a la situación sanitaria provocada por la pandemia de la COVID – 19, se ha tenido que retrasar su inicio a enero de 2021, por lo que su impartición se extenderá hasta el 31 de diciembre.

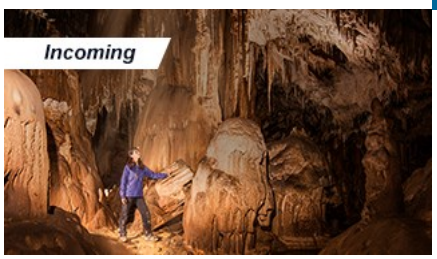
La formación teórica se impartirá en las instalaciones de la Fundación laboral del metal.

Contenido:

Noticias 1
Formación 1
Becas y Premios 2
Ayudas y Subvenciones. Legislación 2
Orientación laboral y Autoempleo 3
Proyectos y colaboraciones 4
Emprendedor del mes 5
Agenda 5
Paro registrado y contratos realizados en Santander

Becas y Premios

Fundación "la Caixa"



Fundación "La Caixa"

Becas DoctoradoINPhINIT Incoming. 35 becas para investigadores que quieran llevar a cabo su proyecto de doctorado en centros de investigación acreditados con el Sello de Excelencia español Severo Ochoa, María de Maeztu o el Instituto de Salud Carlos III y unidades portuguesas acreditadas como "excelentes"
Plazo: 04/02/2021 + info

Posgrado en el extranjero.120 becas para cursar estudios de posgrado en universidades o centros de investigación superior del Espacio Europeo de Educación Superior, América del Norte o Asia-Pacífico
Plazo: 11/02/2021 + info

Becas Doctorado INPhINIT Retaining. 30 becas para jóvenes investigadores de todas las nacionalidades para llevar a cabo estudios de doctorado en cualquier disciplina y en cualquier universidad o centro de investigación de España o Portugal
Plazo: 25/02/2021 + info

Extracto de Resolución de la Presidencia de la Agencia Española de Cooperación Internacional para el Desarrollo por la que se aprueba la convocatoria de Lectorados MAEC-AECID en Universidades Extranjeras para el curso 2021/2022
Plazo: 01/02/2021 + info

Resolución de 10 de diciembre de 2020, del Centro de Investigaciones Energéticas, Medioambientales y Tecnologías, CIEMAT, por la que se aprueba la convocatoria de las ayudas públicas del programa Formación de Tecnólogos en el CERN, FTEC-Spanish Traineeship Programme, correspondiente al año 2021
Plazo: 09/02/2021 + info

Extracto de la Resolución del consejero de Desarrollo Rural, Ganadería, Pesca, Alimentación y Medio Ambiente, de 17 de diciembre de 2020, por la que se convocan para el año 2021 dos becas de formación práctica en el área de la Investigación y la Transferencias Agrarias
Plazo: 09/02/2021 + info

Banco de España. Convocatoria anual de becas de ampliación de estudios para titulados universitarios y alumnos de último curso de carrera que deseen ampliar sus conocimientos en el marco económico
Plazo: 12/02/2021 + info

Extracto de la Resolución de 18 de diciembre de 2020 de la Presidencia de la Agencia Española de Cooperación Internacional para el Desarrollo, por la que se aprueba la convocatoria de los Programas de Becas MAEC-AECID para capacitación de jóvenes españoles y residencias artísticas, curso académico 2021-2022
Plazos: varios + info

Extracto de la Resolución de 17 de diciembre de 2020 de la Presidencia de la Agencia Española de Cooperación Internacional para el Desarrollo, por la que se aprueba la convocatoria de los Programas de Becas MAEC-AECID para ciudadanos de países de América Latina, África y Asia, curso académico 2021-2022 Plazos varios + info

Ayudas y Subvenciones. Legislación

Calendario fiestas laborales

Ayudas Torres Quevedo 2020

Resolución de 4 de diciembre de 2020, de la Secretaría de Estado de Política Territorial y Función Pública, por la que se establece a efectos de cómputo de plazos, el calendario de días inhábiles en el ámbito de la Administración General del Estado para el año 2021
+ info

Resolución por la que se dispone la publicación del calendario de fiestas estatales, autonómicas y locales en el ámbito de la Comunidad Autónoma de Cantabria para el año 2021 + info

Real Decreto-ley 35/2020, de 22 de diciembre, de medidas urgentes de apoyo al sector turístico, la hostelería y el comercio y en materia tributaria + info

Real Decreto-ley 37/2020, de 22 de diciembre, de medidas urgentes para hacer frente a las situaciones de vulnerabilidad social y económica en el ámbito de la vivienda y en materia de transportes + info

Consejo de Gobierno. Decreto 95/2020, de 30 de diciembre, por el que se aprueba la Oferta de Empleo Público para el año 2020
+ info

Extracto de la Resolución de 30 de noviembre de 2020 de la Presidencia de la Agencia Estatal de Investigación, por la que se aprueba la convocatoria 2020 de las ayudas Torres Quevedo
Plazo: 16/02/2021 + info

Ayto. de Santander. Extracto del Acuerdo de Junta de Gobierno local por la que se modifica la convocatoria de ayudas extraordinarias destinadas a la reactivación de la economía Santander a Punto, para el año 2020 + info

Ley Orgánica 3/2020, de 29 de diciembre, por la que se modifica la Ley Orgánica 2/2006, de 3 de mayo, de Educación + info

Fundación Instituto de Investigación Marqués de Valdecilla. Convocatoria autonómica de Programas de Dinamización de la Investigación Biosanitaria de 2020
Plazos: varios + info

Extracto de la Orden INN/60/2020, de 10 de diciembre, por la que se convoca para el año 2021 la línea de subvenciones INNOVA COVID-19 Plazo: 22/02/2021 + info

Extracto de la Resolución de 11 de enero de 2021, de la Fundación EOI, F.S.P., por la que se aprueba la convocatoria para la concesión de ayudas dirigidas a impulsar la aplicación de la ciberseguridad en las pequeñas y medianas empresas españolas en el marco del Programa Activa Ciberseguridad
Plazo: 16/03/2021 + info

Extracto de la Orden INN/63/2020, de 17 de diciembre, por la que se aprueba la convocatoria para el año 2021 de la línea de subvenciones Crecimiento Industrial para empresas industriales de la cuenca del Besaya y Cantabria (CRECE 2)
Plazo: 31/03/2021 + info

Extracto de la Orden INN/64/2020, de 17 de diciembre, por la que se aprueba la convocatoria para el año 2021 de la línea de subvenciones Crecimiento Industrial para microempresas industriales de la cuenca del Besaya y Cantabria (CRECE 1)
Plazo: 01/09/2021 + info

Orientación laboral

Comienzo de la VIII edición de Lanzadera de Empleo y Emprendimiento Solidario

El Ayuntamiento de Santander pone en marcha la VIII edición del programa Lanzadera de Empleo y Emprendimiento Solidario, subvencionada por el Servicio Cántabro de Empleo.

En esta edición vuelve a contar con dos programas, uno dirigido al colectivo de jóvenes desempleados menores de 30 años, por segunda vez, y el otro, más generalista, dirigido a personas desempleadas en general, por octava vez.

El programa Lanzadera de Empleo tiene como finalidad **mejorar el posicionamiento frente al mercado laboral de sus participantes**, ofreciendo herramientas novedosas que mejoran las habilidades de búsqueda de empleo, al mismo tiempo que permite descubrir cuáles son las fortalezas, tanto personales como profesionales, para afrontar con más éxito la búsqueda de un trabajo o el desarrollo de un proyecto profesional por cuenta propia.

A lo largo del mismo se trabajan aspectos relacionados con el desarrollo personal, fijando los pasos necesarios para alcanzar los objetivos deseados; el desarrollo profesional, potenciando utilización y formación en competencias transversales; también el desarrollo de la inteligencia emocional, la marca personal, y el desarrollo de las estrategias más adecuadas de búsqueda de empleo (elaboración de currículum vitae, canales de búsqueda, planificación y seguimiento de acciones).

Se trata de formar un equipo de 20 personas que colaboran a lo largo del proceso, dirigidos por un técnico coach que motiva y conduce el proceso de búsqueda, para conseguir el objetivo final de inserción en el mercado de trabajo.

Las actividades propuestas a los participantes se realizarán de forma presencial y a distancia, tomando todas las medidas de seguridad relacionadas con la situación planteada por la Covid-19.

Si estas interesado/a en participar en el programa Lanzadera y formar parte de este equipo de personas, puedes ponerte en contacto con la Agencia de Desarrollo del Ayuntamiento de Santander en el teléfono 942 20 30 30 o bien a través de la dirección de mail: adl-orientacionlaboral@santander.es

LANZADERAS de CANTABRIA

Autoempleo

El Ayuntamiento santanderino ha concedido 552 ayudas, destinadas a la reactivación de la economía, por importe de 962.966,78 euros

La situación económica derivada de la crisis sanitaria de la COVID 19 ha supuesto también una crisis de tal calado para muchas empresas y autónomos, que el Ayuntamiento puso en marcha con carácter inmediato una serie de medidas, para intentar paliar los primeros efectos de la misma.

Posteriormente se habilitó un segundo paquete de ayudas extraordinarias destinadas a la reactivación económica de pymes y empresas, incluidas **dentro del plan "Santander a Punto".**

Dichas ayudas fueron convocadas por el Consistorio Santanderino el pasado ***8 de octubre de 2020***, terminando el **plazo de presentación de solicitudes el día *10 de noviembre de 2020.***

Todavía se encuentran en periodo de tramitación, habiendo sido resueltas y aprobadas, en Junta de Gobierno, hasta diciembre de 2020, las siguientes ayudas:

-Del **Programa I. 150 ayudas para la transformación e innovación digital** de las empresas, **por importe de 609.556,55€.**

-Del **Programa II. 192 ayudas de lucha y adaptación del comercio, la hostelería y los servicios personales** a la situación generada por la Covid 19, **por importe de 146.166,04€.**

Del **Programa IV. 9 ayudas para el lanzamiento de nuevos proyectos empresariales,** durante y con posterioridad al estado de alarma, **por importe de 23.479,47€**

Del **Programa V. 201 ayudas para el mantenimiento de la actividad en la fase de cese: "segunda convocatoria ampliada", por importe de 183.764,72€**

Proyectos

Santander pone en marcha el Programa de Corporaciones Locales, con la contratación de 41 personas en diciembre de 2020, para favorecer la creación de empleo

La Orden de Corporaciones Locales, dirigida a colectivos de difícil inserción, centra las propuestas del Ayuntamiento y del equipo de Gobierno "por fomentar la inserción laboral de las personas desempleadas".

En diciembre 2020, se ha puesto en marcha la segunda fase de la Unidad de Desempleados de larga duración, mediante la contratación de ***32 personas***, con una duración de 6 meses (sin posibilidad de prórroga).

Está integrada por el **Proyecto Habilidad** relacionado con temas de revalorización, recuperación y acondicionamiento de espacios públicos, y con perfiles de albañilería, encofrador, peones de construcción, jardinería y limpieza medioambiental, entre otros; y por el **Proyecto Crearte,** enfocado a temas de promoción de la actividad turística de interés y ámbito local y a la promoción de la cultura y equipamientos culturales, y cuyos perfiles están relacionados con turismo, biblioteconomía, historia y juventud.

Asimismo, se han puesto en marcha Proyectos de la Unidad de Desempleados en General, con la contratación de ***9 personas*** durante 6 meses (sin posibilidad de prórroga).

Está integrada por el **Proyecto Propósito,** relacionado con temas de nuevas tecnologías y cuyos perfiles están dentro del diseño gráfico y web, así como visitadores comerciales; y por último por el **Proyecto Desafío**, relacionado con temas medioambientales urbanos, con perfiles técnicos de Ingeniería y electrónica.

Todas las personas contratadas fueron derivadas a través del EMCAN, cumpliendo como primer requisito ser desempleadas, y estar inscritas como demandantes en las oficinas de empleo correspondientes de la Comunidad Autónoma de Cantabria, en el momento del sondeo para la búsqueda de personas candidatas, así como el día anterior a la contratación.

El programa de Corporaciones Locales, con una **subvención del Servicio Cántabro de Empleo de 2.062.400,00€,** se divide, como ya hemos señalado anteriormente, en 2 Unidades de concesión:

A-Desempleados en general (con una subvención de 634.300,00€).

B-Desempleados de larga duración (con una subvención de 1.428.100,00€).

Colaboraciones

Cámara Cantabria

La Cámara de Comercio de Cantabria, gracias a la colaboración de AENOR , le ofrece la oportunidad de participar *online* en el seminario Objetivos de Desarrollo Sostenible e Igualdad de Género. Estrategias empresariales para su gestión, que tendrá lugar el **jueves 28 de enero a las 12.30 h.**

Los Objetivos de Desarrollo Sostenible (ODS) se han constituido en la referencia para la gestión de la sostenibilidad. Naciones Unidas y Pacto Mundial nos trasladan el mensaje de que, tras 5 años de su aprobación, es la hora de la acción empresarial en esta materia sobre la base de los ODS. Durante la sesión se compartirá cómo se puede hacer este ejercicio de forma práctica y cómo lo han acometido ya algunas empresas de distintos sectores.

Por otro lado, **la Igualdad de Género** se ha convertido no sólo en una exigencia legal para todas las empresas de más de 50 empleados, sino en una oportunidad de demostrar su gestión proactiva. Estas prácticas son cada vez más tenidas en cuenta como forma de retención del talento o de efecto llamada para nuevos candidatos a emplear. Durante la sesión se explicará cómo dar respuesta a esta nueva tendencia y cómo alinearla con el ODS número 5.

El programa previsto para la sesión es el siguiente:

• Bienvenida y presentación.

- Jesús Tortosa, director general de la Cámara de Comercio de Cantabria.

- Consuelo Gutiérrez, directora general de Igualdad y Mujer del Gobierno de Cantabria.

• Ponencia. José Magro, gerente de Sostenibilidad y RSC de AENOR.

• Interviene. Gerardo Pellón, director AENOR en Cantabria.

• Clausura. Silvia Abascal, directora general de Cooperación al Desarrollo del Gobierno de Cantabria.

La participación será gratuita para todo el público interesado, si bien, las plazas son limitadas.

Inscripciones aquí

Ceoe - Cepyme

UN AÑO PARA LA ESPERANZA

A comienzos de este año se dieron a conocer los datos de empleo de 2020 en Cantabria. Como era de esperar ha sido un año malo para muchos trabajadores, autónomos y empresarios que han visto truncado su proyecto profesional o vital. Las cifras de la evolución anual reflejan el claro efecto de la paralización de la economía, que ha provocado la situación sanitaria y que tiene especial incidencia en los sectores más débiles del mercado laboral: personas menores de 25 años, mujeres, y trabajadores del sector servicios, comercio y hostelería.

Aunque en el conjunto del año el mercado de trabajo en Cantabria se ha comportado mejor que la media nacional, a finales de diciembre había en la Comunidad más de 51.000 personas que no tienen empleo o que están en un ERTE. Para los empresarios estos datos tienen una única lectura: si no actuamos urgentemente y unidos -con determinación y coraje- Cantabria corre un serio riesgo. En este sentido el papel de los poderes públicos será determinante para aplicar medidas que protejan a los más vulnerables y, al mismo tiempo, fomenten y promuevan la confianza. Si hacemos las cosas bien el año 2021 debería ser el del inicio del cambio del modelo productivo de nuestra comunidad.

El mayor reto para este cambio son los fondos europeos de resiliencia y reconstrucción. Se deben seleccionar y enviar proyectos sólidos que se sean viables y realmente estratégicos. Si obviamos los fondos europeos la recuperación en el corto plazo vendrá del comercio, la hostelería y el turismo, combinados con la cultura, el deporte y la naturaleza. A medio plazo la construcción es un sector que tiene una alta capacidad de dinamización de la economía. Pero la industria es la clave como motor de tracción de Cantabria en el futuro. En todos los sectores será necesaria una buena dosis de innovación y digitalización.

Este año para la esperanza tiene su cimiento, no obstante, en el proceso de vacunación generalizada de nuestra población. Ello debería dar paso - especialmente en el segundo semestre del año- a más certidumbre y, por lo tanto, más confianza. En este empeño los empresarios vamos a estar arrimando el hombro creando inversión, empleo y riqueza.

CEOE CEPYME CANTABRIA

Emprendedor del mes

JotaBeta Studio es una empresa joven, un proyecto personal, que utiliza la imagen como medio para capturar momentos y llegar a las personas, en forma de videomarketing y fotografía. Busca ayudar a personas y empresas a transmitir sus valores, generar interés y mostrar sus virtudes a través de sus productos, crear contenido y cuidar sus marcas, incluidos particulares que quieran recordar algún momento importante de su vida y recogerlo en un instante.

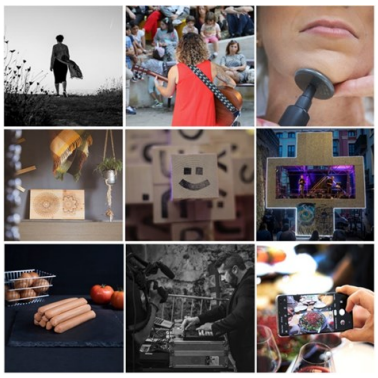
Tras varios años de formación audiovisual en diferentes escuelas y universidades fuera de Cantabria (Técnico en Realización, Graduada en Comunicación Audiovisual y titulada en un Máster de Guión para Cine y Televisión) **Julia Bermejo Gómez**, creadora de la empresa, ha trabajado como realizadora, operadora de cámara y editora para programas y empresas regionales y nacionales, en dónde también ha creado formatos y ha dirigido equipos. Tras una larga temporada en Madrid, ha vuelto a su tierra natal para centrarse en el entorno digital.

La digitalización de las empresas es a día de hoy, un valor añadido; web, redes sociales, tiendas online y publicidad en medios locales como herramientas. Sectores como la cultura, el comercio y el turismo, necesitan de estos servicios para comunicarse son sus clientes y llegar a ellos. Esto es lo que hace JotaBeta Studio, eligiendo para el cliente la mejor de las opciones, la que más se adecue a lo que quiere conseguir.

En su primer año, Julia ya ha realizado trabajos de video para conocidos eventos y empresas del sector cultural y fotografías de producto para marcas del sector alimentario en Cantabria, lo que le ha permitido asentarse en un pequeño estudio en el centro de Santander.

Algunos de sus trabajos pueden encontrarse en su web www.jotabetastudio.com y en sus cuentas de redes sociales.

Julia Bermejo Gómez



Agenda

Febrero 2021

L	M	X	J	V	S	D
1	2	3	4	5	6	7
8	9	10	11	12	13	14
15	16	17	18	19	20	21
22	23	24	25	26	27	28

Cursos online

Para obtener más información clicar en **+ info**

Villaflorida. C/Magallanes, 30
39007 Santander
Tel: 942 20 30 30
Fax: 942 20 30 33

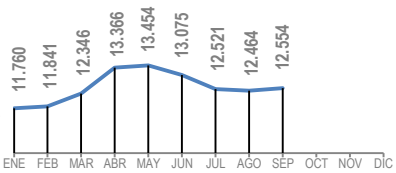
anexo Septiembre 2020

Fuente: Elaboración propia a partir del Boletín Mensual de Demandantes de Empleo registrados y Contratos comunicados en los Municipios de Cantabria, EMCAN

Paro registrado

12.554 Demandantes Parados

0,7 % mensual variación



15,6 % anual variación

- **2.439** Personas Extranjeras
- **1.179** Pers. con Discapacidad
- **7.661** Parados LD >365 días
- **6.226** Perceptor Prestaciones

por edades

6,9 % < 25

43,9 % 25-45

49,2 % > 45 años

por género

14,8 % anual variación — mujeres 54,3 %

16,5 % anual variación — hombres 45,7 %

por nivel formativo

Alto 24,0 % estudios postsecundarios

Medio 70,5 % estudios secundarios

Bajo 5,5 % estudios primarios o sin estudios

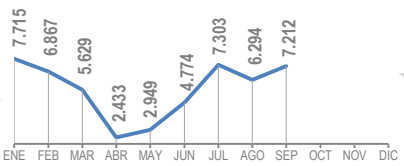
por ocupación de la demanda

- Trab. Serv. de Restauración 27,5 %
- Ocupaciones Elementales 27,8 %
- Artesanos y Trab. Cualif. 10,3 %
- Técnicos y Prof. Científicos 10,9 %
- Empleados de Tipo Admon. 9,8 %
- Técnicos y Prof. Apoyo 8,3 %
- Operarios de Maquinaria 3,3 %
- Trab. Cualif. en Agricultura 1,1 %
- Direc. de Emp. y de la Admon. 0,9 %
- Ocupaciones Militares 0,0 %

Contratos

7.212 Contratos realizados

14,6 % mensual variación



anual variación -18,5%

- **4.988** Personas contratadas
- **211** Personas 1er contrato
- **804** Personas Extranjeras
- **194** Pers. con Discapacidad
- **139** Parados LD >365 días
- **1.965** Jóvenes < 30 años

por edades

12,6 % < 25

58,6 % 25-45

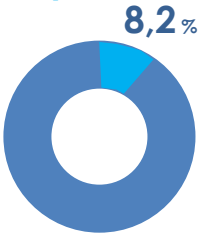
28,8 % > 45 años

por género

anual variación -24,5 % — mujeres 46,7 %

anual variación -12,4 % — hombres 53,3 %

por tipo



8,2 % Indefinidos

91,8 % Temporales

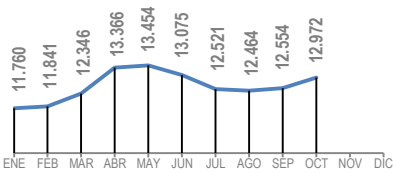
anexo Octubre 2020

Fuente: Elaboración propia a partir del Boletín Mensual de Demandantes de Empleo registrados y Contratos comunicados en los Municipios de Cantabria, EMCAN

Paro registrado

12.972 Demandantes Parados

3,3 % mensual variación



14,8 % anual variación

- **2.358** Personas Extranjeras
- **1.170** Pers. con Discapacidad
- **7.970** Parados LD >365 días
- **5.791** Perceptor Prestaciones

por edades

7,3 % < 25

43,9 % 25-45

48,7 % > 45 años

por género

14,7 % anual variación — mujeres 54,4 %

14,8 % anual variación — hombres 45,6 %

por nivel formativo

Alto 23,4 % estudios postsecundarios

Medio 71,0 % estudios secundarios

Bajo 5,6 % estudios primarios o sin estudios

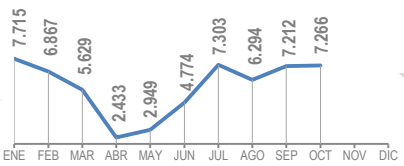
por ocupación de la demanda

- Trab. Serv. de Restauración 28,7 %
- Ocupaciones Elementales 27,7 %
- Artesanos y Trab. Cualif. 10,0 %
- Técnicos y Prof. Científicos 10,4 %
- Empleados de Tipo Admon. 9,5 %
- Técnicos y Prof. Apoyo 8,4 %
- Operarios de Maquinaria 3,3 %
- Trab. Cualif. en Agricultura 1,1 %
- Direc. de Emp. y de la Admon. 0,9 %
- Ocupaciones Militares 0,0 %

Contratos

7.266 Contratos realizados

0,7 % mensual variación



anual variación -30,9 %

- **5.064** Personas contratadas
- **228** Personas 1er contrato
- **761** Personas Extranjeras
- **187** Pers. con Discapacidad
- **144** Parados LD >365 días
- **2.087** Jóvenes < 30 años

por edades

12,5 % < 25

59,6 % 25-45

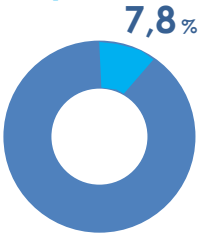
27,9 % > 45 años

por género

anual variación -37,8 % — mujeres 46,5 %

anual variación -23,6 % — hombres 53,5 %

por tipo



7,8 % Indefinidos

92,2 % Temporales

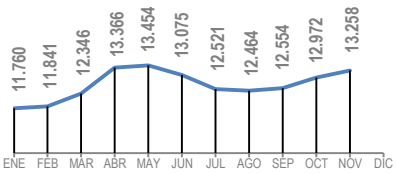
anexo Noviembre 2020

Fuente: Elaboración propia a partir del Boletín Mensual de Demandantes de Empleo registrados y Contratos comunicados en los Municipios de Cantabria, EMCAN

Paro registrado

13.258 Demandantes Parados

2,2 % mensual variación



18,2 % anual variación

- 2.673 Personas Extranjeras
- 1.190 Pers. con Discapacidad
- 8.188 Parados LD >365 días
- € 6.069 Perceptor Prestaciones

por edades

7,8 % < 25

44,2 % 25-45

48,0 % > 45 años

por género

17,9 % anual variación

mujeres 54,3 %

18,6 % anual variación

hombres 45,7 %

por nivel formativo

Alto 22,9 % estudios postsecundarios

Medio 71,4 % estudios secundarios

Bajo 5,7 % estudios primarios o sin estudios

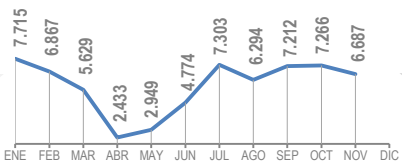
por ocupación de la demanda

- Trab. Serv. de Restauración 29,3 %
- Ocupaciones Elementales 27,6 %
- Artesanos y Trab. Cualif. 10,0 %
- Técnicos y Prof. Científicos 10,2 %
- Empleados de Tipo Admon. 9,4 %
- Técnicos y Prof. Apoyo 8,3 %
- Operarios de Maquinaria 3,2 %
- Trab. Cualif. en Agricultura 1,1 %
- Direc. de Emp. y de la Admon. 0,9 %
- Ocupaciones Militares 0,0 %

Contratos

6.687 Contratos realizados

mensual variación -8,0 %



anual variación -18,8%

- 4.284 Personas contratadas
- 146 Personas 1er contrato
- 610 Personas Extranjeras
- 191 Pers. con Discapacidad
- 160 Parados LD >365 días
- 1.691 Jóvenes < 30 años

por edades

10,4 % < 25

60,1 % 25-45

29,4 % > 45 años

por género

anual variación -30,3 %

mujeres 42,2 %

anual variación -7,7 %

hombres 57,8 %

por tipo

6,8 % Indefinidos

93,2 % Temporales

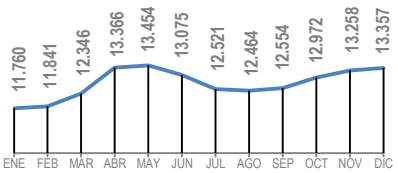
anexo Diciembre 2020

Fuente: Elaboración propia a partir del Boletín Mensual de Demandantes de Empleo registrados y Contratos comunicados en los Municipios de Cantabria, EMCAN

Paro registrado

13.357 Demandantes Parados

0,7 % mensual variación



20,1 % anual variación

- 2.969 Personas Extranjeras
- 1.201 Pers. con Discapacidad
- 8.505 Parados LD >365 días
- 6.346 Perceptor Prestaciones

por edades

- < 25: 7,8 %
- 25-45: 44,1 %
- > 45 años: 48,1 %

por género

- mujeres: 53,8 % — 20,6 % anual variación
- hombres: 46,2 % — 19,6 % anual variación

por nivel formativo

- Alto 22,6 % estudios postsecundarios
- Medio 71,5 % estudios secundarios
- Bajo 5,9 % estudios primarios o sin estudios

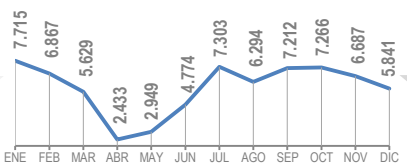
por ocupación de la demanda

- Trab. Serv. de Restauración 29,1 %
- Ocupaciones Elementales 28,0 %
- Artesanos y Trab. Cualif. 10,3 %
- Técnicos y Prof. Científicos 10,0 %
- Empleados de Tipo Admon. 9,3 %
- Técnicos y Prof. Apoyo 8,1 %
- Operarios de Maquinaria 3,2 %
- Trab. Cualif. en Agricultura 1,0 %
- Direc. de Emp. y de la Admon. 0,9 %
- Ocupaciones Militares 0,0 %

Contratos

5.841 Contratos realizados

mensual variación -12,6 %



anual variación -27,2%

- 3.984 Personas contratadas
- 140 Personas 1er contrato
- 526 Personas Extranjeras
- 157 Pers. con Discapacidad
- 103 Parados LD >365 días
- 1.620 Jóvenes < 30 años

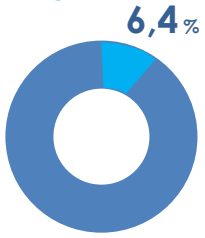
por edades

- < 25: 12,4 %
- 25-45: 60,6 %
- > 45 años: 26,9 %

por género

- mujeres: 45,6 % — anual variación -34,5 %
- hombres: 54,4 % — anual variación -19,8 %

por tipo



- 6,4 % Indefinidos
- 93,6 % Temporales