

Agencia de Desarrollo de Santander

Santander informa



Noticias

Feria del Empleo Santander 2023

Becas para gastos de matrícula de estudiantes de la Universidad de Cantabria que en el curso 23/24 cursen enseñanzas oficiales de Grado y Máster Oficial

Convocatoria de ayudas SANTANDER 30: CREA y EMPLEA para la promoción del empleo, el emprendimiento y el desarrollo empresarial

Visitas al espacio natural en La Peña de Peñacastillo

El Centro de Iniciativas Empresariales atendió a 300 emprendedores en el primer semestre [+ info](#)

La alcaldesa preside la constitución del nuevo consejo de Santurban [+ info](#)

Santander programa nuevas visitas guiadas al espacio natural de La Peña de Peñacastillo [+ info](#)

Santander contará con un nuevo espacio de coworking para impulsar el trabajo híbrido [+ info](#)

Aprobada la convocatoria de ayudas para la instalación de ascensores, dotada con 489.500 euros [+ info](#)

Santander forma a 14 alumnos en mantenimiento de jardines y zonas verdes [+ info](#)

El Ayuntamiento formará a 15 alumnos en mantenimiento integral de edificios [+ info](#)

El Ayuntamiento proporcionará competencias en desarrollo de aplicaciones Low Code [+ info](#)

El programa 'Coworking Santander' cumple su X edición consolidado en el apoyo al emprendimiento [+ info](#)

El consejo de administración de Santurban aprueba el presupuesto para 2024 [+ info](#)



Santander convoca ayudas por 1,1 millones para el emprendimiento y el empleo juvenil [+ info](#)

Feria del Empleo Santander 2023

El día 22 de septiembre tendrá lugar una FERIA DE EMPLEO organizada conjuntamente por el Ayuntamiento de Santander y la Universidad de Cantabria

En el entorno del II Pacto Territorial para el Empleo de Santander 2023-2026, el Ayuntamiento (a través de la Concejalía de Empleo, Emprendimiento y Desarrollo Empresarial) y la Universidad de Cantabria, están organizando una Feria de Empleo para el viernes 22 de septiembre en el Palacio de Congresos y Exposiciones de Santander.

Está dirigida a todo tipo de sectores económicos/empresariales y perfiles académicos/profesionales, con un formato exclusivamente presencial, que favorezca el contacto directo entre empresas y demandantes de empleo o prácticas.

Contará con 89 stands de las empresas y entidades más significativas de Cantabria, y con un espacio de intercambio, dirigido a los demandantes de empleo, donde podrán entrenar sus habilidades y competencias de cara a la búsqueda de empleo.

Además, las empresas y/o entidades, se beneficiarán de un canal de comunicación directo con el público asistente, en el que expondrán sus propuestas de empleo y de selección de personal, para conseguir esa conexión tan necesaria entre el mundo de la empresa y los futuros profesionales.

Única jornada: 22 de septiembre
Salón Bahía. Palacio de Exposiciones de Santander
De 10 a 20 horas

La participación en el evento será gratuita, tanto para entidades/empresas como para usuarios/asistentes.

Si necesita más información:

feriadeempleosantander.es

Ayuntamiento de Santander: adl@santander.es
942 20 30 30

Universidad de Cantabria: empleo@unican.es
942 20 14 14

VIE • 22.09 / 10-20h.

FERIA DEL EMPLEO SANTANDER 2023

Palacio de Exposiciones y Congresos de Santander

SÚMATE! #EMPLEASANTANDER

COOPERACIÓN:

AYUNTAMIENTO DE SANTANDER | EMPLEO DE LA CIUDAD | 50UC | UNIVERSIDAD DE CANTABRIA

COOPERACIÓN:

EUROPEAN UNION | MINISTERIO DE EMPLEO Y SEGURIDAD SOCIAL | MINISTERIO DE EDUCACIÓN Y POLÍTICA SOCIAL | MINISTERIO DE INDUSTRIA, COMERCIO Y TURISMO | MINISTERIO DE TRABAJO Y SEGURIDAD SOCIAL | MINISTERIO DE ECONOMÍA Y ASUNTOS EXTERIORES | MINISTERIO DE SANIDAD Y POLÍTICA CONSUMIDORES | MINISTERIO DE JUSTICIA



VIE • 22.09 / 10-20h.
 Palacio de Exposiciones y Congresos de Santander
SUMATE! #EMPLEASANTANDER



10:30 - 12:00 h.

[Raquel Roca](#)

GESTIONA TU MARCA PERSONAL DIGITAL

Aprender a gestionar la Marca Personal como técnica de desarrollo profesional, consistente en mostrar y potenciar quiénes somos como profesionales, actuando en el entorno digital. Siguiendo una estrategia similar al de las marcas comerciales.

Conocer el Personal Branding que nos ayuda a posicionarnos como profesionales del S. XXI, y aumentar nuestro capital social e impactar en los procesos de venta, social selling, network y employee branding.



16:00 - 17:00 h.

[Elvira Bárcena](#)

EL TRABAJO CAMBIA, CAMBIA TÚ CON ÉL

Conocer las competencias blandas demandadas hoy por el mercado de trabajo y poner en valor su peso, cada vez mayor en los procesos de selección laboral, así como el papel que juegan en la diferenciación respecto de otros candidatos/as.

Informar sobre las tendencias en materia sociolaboral y se aportarán herramientas para identificar y demostrar las competencias personales.



12:15 - 13:15 h.

[Antonio Lamadrí](#)

CÓMO ENCAJA TU PROPUESTA DE VALOR CON LO QUE PIDEN LAS EMPRESAS

Conocer la situación actual del mercado laboral. Profesionales demandados.

Conocer cómo se capta el talento en Cantabria: modos de proceder más habituales.

Procesos de selección cada vez más profesionales. Competencias más valiosas y cómo presentarlas. Decálogo del buen candidato.



17:15 - 18:15 h.

[Isabel Córdoba](#)

POSICIONAMIENTO 3.0 Y REDES SOCIALES PARA LA BÚSQUDA DE EMPLEO

Conocer herramientas útiles para ganar visibilidad profesional, hacer contactos y conseguir nuevas y mejores oportunidades profesionales.

Aprender a buscar trabajo de una manera ordenada, optimizando tu presencia en la red desde cualquier canal y red social, para dar una buena imagen y que tu perfil sea visible a los futuros reclutadores, aumentando las posibilidades de ser encontrado.



13:30 - 14:30 h.

[Mónica Bóbeda](#)

EL SHOW DE LA PALABRA

Aprender a ordenar el discurso trabajando el mensaje.

Aprender los 6 elementos clave del lenguaje corporal y paraverbal; enfóntate a las pruebas de improvisación.



18:30 - 19:30 h.

[Emilio Valcárcel](#)

UNE LOS PUNTOS ENTRE TU VIDA, TU TRABAJO Y TU NEGOCIO: 7 CLAVES PARA EL ÉXITO PROFESIONAL A CUALQUIER EDAD

Descubrir estrategias prácticas, basadas en ciencia y experiencia empresarial, para gestionar los cambios difíciles y para tener éxito verdadero en la vida profesional.

Ayudar a conseguir las habilidades personales necesarias para llevar la vida y el trabajo a un nivel superior.



VIE • 22.09 / 10-20h.
 Palacio de Exposiciones y Congresos de Santander
SUMATE! #EMPLEASANTANDER



Becas y Premios



Becas de posdoctorado Junior Leader

Extracto de la Resolución de 20 de abril de 2023, de la Secretaría de Estado de Educación, por la que se convocan **Ayudas para alumnos con necesidad específica de apoyo educativo** para el curso académico 2023-2024

Plazo: 20/09/2023

[+ info](#)

CyberSkills. **Formación en ciberseguridad para personas con discapacidad** igual o superior al 33% e interés en estudios relacionados con las TIC. 2ª Convocatoria

Plazo: 25/09/2023

[+ info](#)

Extracto de la Resolución, de 17 de agosto de 2023, del Ministerio de Consumo, por la que se convocan becas de formación en materia de investigación y control de la calidad de los productos de consumo para el ejercicio 2023-2024

Plazo: 27/09/2023

[+ info](#)

Programa Regional de Becas de la Comunidad Autónoma de Cantabria, destinadas a financiar los **gastos de matrícula de estudiantes de la Universidad de Cantabria** que en el curso académico 2023/2024

cursen enseñanzas universitarias oficiales de Grado y Máster Oficial Plazo: 29/09/2023

[+ info](#)

Extracto de la Orden de 9 de junio de 2023 por la que se convoca el procedimiento para la concesión de las **Ayudas del programa Bono Cultural Joven 2023** Plazo: 30/09/2023

[+ info](#)

Fundación Universia. **Becas para estudiantes con certificado de discapacidad**, de grado igual o superior al 33%, para impulsar su acceso y progreso académico en igualdad de oportunidades

Plazo: 02/10/2023

[+ info](#)

Fundación "la Caixa". Becas de posdoctorado Junior Leader. Convocatoria Retaining 2024. **15 becas posdoctorales para investigadores** de cualquier nacionalidad para desarrollar un proyecto en disciplinas STEM en cualquier universidad o centro de investigación de España o Portugal

Plazo: 05/10/2023

[+ info](#)

Banco Santander. Cuarta edición de las Becas Santander Estudios | Equality 2023/2024 **dirigidas a mujeres con buen expediente académico** y beneficiarias de una beca del Ministerio de Educación **que inicien su segundo año de grado**

Plazo: 05/10/2023

[+ info](#)

2.000 Becas Santander | Learn ChatGPT (chat de **inteligencia artificial**). Respuestas inteligentes, resolución de problemas, generación de contenido y mucho más. **Curso 100% online y sin coste** para los beneficiarios

Plazo: 23/10/2023

[+ info](#)

Programa Becas Santander | Ayuda Económica 2023/2024. **Becas de 1.000€ para los gastos universitarios de Grado o Máster** de los mejores expedientes académicos del curso anterior a la convocatoria del Programa

Plazo: 13/11/2023

[+ info](#)

Ayudas y Subvenciones. Legislación



Real Decreto 659/2023, de 18 de julio, por el que se desarrolla la **ordenación del Sistema de Formación Profesional**

[+ info](#)

Real Decreto 675/2023, de 18 de julio, que modifica el Real Decreto 1051/2013, de 27 de diciembre, por el que se regulan las **prestaciones del Sistema para la Autonomía Personal y Atención a la Dependencia**

[+ info](#)

Real Decreto 677/2023, de 18 de julio, que modifica el Real Decreto 1148/2011, de 29 de julio, para la aplicación y desarrollo, en el sistema de la Seguridad Social, de la **prestación económica por cuidado de menores afectados por cáncer u otra enfermedad grave**

[+ info](#)

Convocatoria de subvenciones destinadas a la ejecución del **programa de emisión de bonos digitales para colectivos vulnerables de la Comunidad Autónoma** de Cantabria, en el marco del Plan de Recuperación, Transformación y Resiliencia

Plazo: 29/09/2023

[+ info](#)

Se convocan **ayudas destinadas a la realización de proyectos de innovación e investigación aplicadas y transferencia del conocimiento en la Formación Profesional** en el año 2023, en el marco del Plan de Recuperación, Transformación y Resiliencia

Plazo: 29/09/2023

[+ info](#)

Extracto de la resolución SOD/DIG/23/23, de 18 de mayo de 2023, por la que se convoca para el año 2023 la línea de **subvenciones del Programa Digitalízate para Crecer**

Plazo: 02/10/2023

[+ info](#)

Extracto de la Resolución de la Consejera de Inclusión Social, Juventud, Familias e Igualdad, por la que se convocan **subvenciones destinadas a la obtención de los jóvenes de Cantabria de licencias o carnés de conducir** de vehículos automóviles

Plazo: 10/10/2023

[+ info](#)

Ayuntamiento de Santander

Extracto del Acuerdo de Junta de Gobierno Local de 28 de agosto de 2023, por el que se aprueba la convocatoria de **ayudas SANTANDER 30: CREA y EMPLEA para la promoción del empleo, el emprendimiento y el desarrollo empresarial en Santander 2023**.

Plazo: [+ info](#)
SANTANDER 30 CREA 28/09/2023
SANTANDER 30 EMPLEA 30/11/2023

ECOSISTEMA CULTURA TERRITORIO



Ayudas para ampliar y diversificar la oferta cultural en áreas no urbanas



Extracto de la Orden UIC/12/2023, de 17 de agosto, por la que se establecen las bases reguladoras y se convocan en régimen de **concurso competitivo subvenciones para ampliar y diversificar la oferta cultural en áreas no urbanas**

Plazo: 19/09/2023

[+ info](#)

Extracto de la resolución SOD/NMI/22/23, de 18 de mayo de 2023, por la que se aprueba la convocatoria para el año 2023 de la **línea de subvenciones Exporta Más Cantabria. Abriendo Nuevos Mercados Internacionales**

Plazo: 02/10/2023

[+ info](#)

Extracto del Acuerdo de la Junta de Gobierno Local, de 14 de agosto de 2023 del Ayuntamiento de Santander, por el que se convocan **ayudas para la primera instalación de ascensores**

Plazo: 15/11/2023

[+ info](#)

Autoempleo

Convocatoria de ayudas SANTANDER 30: CREA y EMPLEA para la promoción del empleo, el emprendimiento y el desarrollo empresarial en Santander

Consta de dos programas: uno dirigido al emprendimiento y el otro a la contratación de jóvenes empadronados en el municipio.

Programa I: SANTANDER 30 CREA

Beneficiarios:

Autónomos y sociedades que hayan iniciado una actividad en el municipio de Santander entre el 20 de septiembre de 2022 y la fecha de presentación de la solicitud.

Que no hayan desarrollado la misma o similar actividad en los doce meses anteriores.

Que no tengan más de 10 trabajadores.

Que no hayan recibido la ayuda para creación de empresas del Ayuntamiento en las convocatorias de 2021 y 2022 para un proyecto de la misma o similar actividad.

Modalidades y cuantías:

-Jóvenes con 30 o menos años de edad (35 en el caso de personas con discapacidad): entre 2.000 y 5.000€. Subvención base de 2.000 € + 100% de gastos de inversión y puesta en marcha de la empresa con un máximo de 3.000 €.

-Resto de beneficiarios: hasta el 100% de los gastos de inversión y puesta en marcha de la empresa, con un límite máximo de 3.000 € y una inversión mínima de 1.000 €.

El requisito de edad se computa a la fecha de alta de la actividad en la Agencia Tributaria.

En el caso de sociedades, se podrá acceder a la ayuda de jóvenes cuando al menos uno de los socios que se dé de alta en la Seguridad Social como consecuencia del inicio de la actividad tenga 30 o menos años (35 para personas con discapacidad).

Gastos e inversiones subvencionables:

Adquisición, arrendamiento, acondicionamiento de inmuebles afectos a la actividad. Maquinaria, herramientas y utillaje. Medios de transporte afectos a la actividad. Mobiliario y enseres. Equipos informáticos y de oficina. Software, páginas web, plataformas de comercio electrónico y desarrollo de aplicaciones para dispositivos móviles. Derechos de traspaso, cánones, marcas y otro inmovilizado inmaterial. Honorarios, proyectos, licencias, autorizaciones y cualesquiera otros gastos vinculados a las



Chabela Gómez-Barreda y Pilar Calderón
en la presentación de la convocatoria de ayudas 'Santander 30: Crea y Emplea'

obligaciones formales de constitución y puesta en marcha de la actividad. Altas en suministros., realización de estudios o informes estratégicos, de mercado, marketing, etc.

Los gastos tienen que estar facturados y pagados entre los seis meses anteriores y los seis meses posteriores al alta en la Agencia Tributaria.

Se admite la compra de bienes de segunda mano, operaciones con pago aplazado y arrendamiento financiero.

Programa II: SANTANDER 30 EMPLEA

Beneficiarios:

Autónomos, empresas y otras entidades con centro de trabajo en Santander que contraten a jóvenes de hasta 30 años de edad (35 en el caso de personas con discapacidad).

Modalidad y cuantía:

4.000 € por contrato. 5.000 € para empresas con 10 o menos trabajadores a la fecha del contrato.

Plazo de contratación:

Entre el 1 de julio y el 30 de noviembre de 2023

Nº máximo de contratos subvencionables:

3 contratos por empresa/entidad

Requisitos de las personas contratadas:

Cumplir con el requisito de edad a la fecha de alta en la Seguridad Social. Estar empadronadas en el municipio de Santander antes del 1 de julio de 2023.No tener una experiencia laboral acumulada superior a 24 meses (según vida laboral).

Requisitos de los contratos:

Duración mínima de 12 meses y que el puesto de trabajo asociado al contrato esté en Santander.

No se subvencionan contratos con jornadas inferiores al 50%. No se subvencionan contratos fijos discontinuos.

Se permite una única sustitución del trabajador contratado.

Plazo de presentación de solicitudes:

SANTANDER 30 CREA, hasta el 28 de septiembre de 2023

SANTANDER 30 EMPLEA, hasta el 30 de noviembre de 2023

Obligaciones del beneficiario:

Mantener la actividad dentro del municipio de Santander durante al menos un año desde la fecha de inicio de la actividad en el Programa I, o desde la fecha de formalización del contrato en el Programa II.

Compatibilidad de los dos programas entre sí.

Para completar la información [+ info](#)

En caso de dudas, contactar con:

adl-autoempleo@santander.es

o con el teléfono 942 20 30 86

Visitas al espacio natural en La Peña de Peñacastillo

El Ayuntamiento de Santander ha creado un espacio natural en la peña de Peñacastillo que sirve a los diferentes colectivos sociales, educativos, de ocio, infantiles y tercera edad, de aprendizaje, conocimiento y esparcimiento en el ámbito de las zonas verdes y la horticultura.

Se ha adecuando esta área para que los vecinos de Santander puedan disfrutar de actividades relacionadas con el medio ambiente, la producción sostenible, la economía circular y la concienciación ciudadana. Y todo ello enmarcado en los Objetivos de Desarrollo Sostenible y la Agenda 2030, que están marcando la hoja de ruta municipal.

El espacio natural se compone de diferentes áreas:

- * Huerto ornamental
- * Plantación de especies aromáticas y culinarias
- * Producción de plantas
- * Huertos de cítricos
- * Huertos frutales
- * Refugio de insectos



- * Elementos acuáticos
- * Praderas floridas
- * Mirador



Conoce el proyecto y reserva tu visita en:

Martes de 16 a 20 horas
Jueves de 10 a 14 horas

1.30 horas de duración

640 946 795

visitas_guiadas_area@outlook.es
adl@ayto-santander.es

Emprendedor del mes

Chefbaker, una escuela de pastelería que forma a empresas y ofrece talleres a particulares

Soy Miguel A. Cayón, maestro pastelero con más de 25 años de oficio. En 2023 creo Chefbaker, una escuela de pastelería que forma a empresas (en sus lugares de trabajo) y ofrece talleres a particulares que quieran empezar a crear o simplemente descubrir lo apasionante y vivo de esta gran profesión en un espacio gourmet.

Nuestra formación es muy técnica, elaborada y con una metodología que hace que lo difícil sea sencillo, adaptándonos a las circunstancias de la empresa o alumno, pero siempre desde la pasión y el respeto que siento por mi oficio.



Mi historia empieza en 1997, terminando mis **estudios de hostelería y Turismo** con dos grandes mentores, como Eloy Galdeano y Domingo de la Concepción. Mientras estudiaba, trabajaba en prácticas en el restaurante EL SERBAL y ante mí se abrió una manera de ver la restauración totalmente diferente, rompiendo normas y destacando la cocina de autor.

Rápidamente me di cuenta de que tenía que aprender más, y Adolfo Muñoz (Restaurante Adolfo, TOLEDO) me dio la oportunidad de formarme y trabajar en su casa, descubriendo la partida de postres con recetas del siglo XV, pero emplatándolos con una estética actualizada.

Con su recomendación me trasladé a la TABERNA DEL ALABARDERO, en MARBELLA, 1 estrella Michelin), donde **pude desempeñar por fin el puesto como jefe de pastelería.**

Siempre queriendo mejorar, formé parte del equipo que consiguió la estrella en CASA PEPA (ALICANTE, 1 estrella Michelin) y recomendado por Rafael y Toni del restaurante SERBAL pude comprobar la excelencia en el cliente en restaurante ZORTIZKO (BILBAO, 1 estrella Michelin).

Mi paso a la Bollería y a la Panadería surgió, cuando en Andorra me propusieron dirigir como encargado el obrador PA DE MEL (2001), cerrando un círculo como profesional y dándome una visión de la PASTELERÍA nunca vista, conociendo a otro gran mentor XAVIER BARRIGA, que hizo despertar en mí lo bonito de ser formador.

De vuelta a España, empecé en LA BRESCA, un negocio de barrio que ofrecía alta pastelería y talleres por las noches. Con la incalculable ayuda de mis padres y mis dos hijos, que siempre me apoyan, me actualicé y seguí un camino de bastante esfuerzo... Oposiciones, Título de Docente, Másteres...

Actualmente, aparte de dirigir CHEFBAKER, soy docente de pastelería e imparto todo tipo de talleres, a nivel empleados y desempleados en la Fundación la Bien Aparecida (FAASE), referente en la FP en Cantabria donde Carmen Torriente, directora de la fundación, apostó por mí y me dio la seguridad de poder diseñar unos cursos totalmente enfocados al alumno y pensados para crear profesionales. Sin olvidar que los alumnos tienen la posibilidad de hacer las prácticas en grandes Restaurantes, como EL SERBAL, LA BICICLETA, CASA ROMY, etc.... a los que siempre estaré agradecido.

También quiero contaros que **este mes inauguramos con mucho cariño y emoción, nuestro apartado de formación en la INCLUSIÓN. Siendo Técnico formador durante 4 años en Ampros, y en el PRINCESA LETIZIA**, sé el esfuerzo que se hace y queremos poner nuestro granito de arena.

Quiero **agradecer** el enorme esfuerzo que hace el Ayuntamiento de Santander y en especial a la alcaldesa, siempre tan cercana, por ayudar al emprendimiento, con la lanzadera de empleo, con el coworking y todos los mentores que ponen a nuestra disposición: Raquel Cadenas, Javier Ribero o Eugenio de Juana, que sigue siendo como nuestro Ángel de la guarda.

EB.- chefbaker.es

INSTAGRAM - [chef_baker_talleres](https://www.instagram.com/chef_baker_talleres)

LINKEDIN - [chefbaker](https://www.linkedin.com/company/chefbaker)

EMAIL- info@chefbaker.es

TELF.- **693 630 896**



Talleres “Como yo no hay 2”

Talleres breves y prácticos para aprender técnicas de coaching y desarrollo de la inteligencia emocional, que ayudarán a los participantes a enfrentarse con éxito al mercado laboral.

Se dirigen tanto a personas desempleadas como a aquellas que quieran mejorar su actual puesto de trabajo o iniciar una empresa. También a mayores de 45 años que, por diferentes motivos, se encuentren de nuevo en el mercado laboral y necesiten actualizar, mejorar o cambiar su propuesta de valor para el acceso a nuevos empleos o generar nuevas oportunidades de negocio.

Los talleres de corta duración, son eminentemente prácticos e independientes entre sí, cada persona pueda asistir a los que mejor se ajusten a su perfil. Los talleres se realizarán en la modalidad semipresencial en horarios y fechas aún por determinar durante los meses de octubre y noviembre.

TALLERES:

1.- QUÉ ES Y QUÉ NO ES EL BRANDING PERSONAL.

5 horas

En este taller, no sólo aclararemos algunos conceptos sobre la marca personal, sino que una vez conocidos, construiremos la propia y aprenderemos a comunicar nuestro valor para obtener empleo.

2.- EL FUTURO YA ESTÁ AQUÍ. CLAVES PARA LA CREATIVIDAD PROFESIONAL.

4 horas

En un mercado en constante cambio, desarrollar la creatividad y ser capaces de diferenciarnos y adaptarnos a los nuevos retos es clave para la consecución de nuestros objetivos profesionales.

3.- DECÁLOGO PARA UNA COMUNICACIÓN EFICAZ.

4 horas

La comunicación es la clave para que las relaciones de cualquier tipo sean excelentes. Más aún en un mercado tan cambiante y competitivo como el actual. No se trata solo de contar, sino de saber cómo, cuándo, dónde y a quién contarle.

4.- YO, MI, ME, CONMIGO. 9 horas

En este taller abordaremos cuestiones tan importantes para la mejora de la empleabilidad como: creatividad, proactividad, autoestima, gestión del tiempo, liderazgo, no miedo

5.- LIDERA TU VIDA

Varios talleres de 3 horas de duración, que conforman un proceso de acompañamiento para desarrollar habilidades y talento, fomentando la visibilidad de cada uno de los participantes. Los talleres pueden hacerse también de forma individual, escogiendo aquellos que resulten de más interés, aunque es recomendable hacerlos todos:

Autodescubrimiento. Diferencia entre lo que SOY y lo que quiero SER Toma de decisiones y acciones. II Herramientas para mejorar la Autoestima y la Automotivación. II Desaprender para aprender. II Convertir el Miedo y el Estrés en “amigos” para avanzar. II Cómo manejar los conflictos. II Musicoterapia y Trabajo. II Networking: la herramienta imprescindible para encontrar el empleo que quiero. II Lenguaje verbal y no verbal detrás de “la pantalla”.

Colaboraciones

Cámara Cantabria

Cámara
Cantabria

CANTABRIA EMPRENDE
Formación gratuita para emprender
www.cantabriaemprende.com

Financiado por la Unión Europea
NextGenerationEU

GOBIERNO DE ESPAÑA

MINISTERIO DE TRABAJO Y ECONOMÍA SOCIAL

Plan de Recuperación, Transformación y Resiliencia
SEPE

GOBIERNO de CANTABRIA
CONSEJERÍA DE INDUSTRIA, EMPLEO, INNOVACIÓN Y COMERCIO

AÑO JUBILAR LEBANIEGO 2023-2024

EMCAN
SERVICIO CÁNTABRO DE EMPLEO

Centro de Orientación
Emprendimiento e Innovación
para el empleo de Cantabria

Cámara
Cantabria

Ceoe - Cepyme

CEOE
CEPYME
Cantabria

CEOE CANTABRIA ORGANIZA C-Meet 2023: EL ENCUENTRO EMPRESARIAL SOBRE DIGITALIZACIÓN E INNOVACIÓN

Los próximos días 28 y 29 de septiembre tendrá lugar la segunda edición de C-Meet 2023, el encuentro empresarial sobre digitalización e innovación de referencia en Cantabria. Es el lugar en el que confluirán las organizaciones que anticipan el futuro y las nuevas generaciones de profesionales que están creándolo. Este evento es la respuesta que ofrece CEOE-CEPYME para reafirmar y prolongar su compromiso con la transformación digital del mercado productivo de nuestra comunidad.

Emprendimiento y digitalización son dos conceptos claves para entender la competitividad empresarial del futuro. Ya no basta con hacer las cosas tradicionalmente bien. Se trata de utilizar las capacidades que nos brinda la tecnología para ponerlas al servicio del emprendimiento y la posibilidad de regenerar el tejido productivo de Cantabria, haciendo de nuestra región un referente en todo el norte de España. C.MEET es un evento con personalidad propia y

regresa avalado por el incontestable éxito de la edición anterior.

Una convocatoria consolidada

En 2022, 50 expertos de primer nivel internacional lograron congregarse a más de 450 personas en torno a soluciones tecnológicas reales, experiencias inspiradoras y casos de éxito. Desde Bizum hasta TikTok, pasando por compañías como Google, Fintonic o Ingram Micro.

En 2023, C-Meet se consolida con un intenso programa de un día y medio, al tiempo que trabaja en la incorporación de novedades como un espacio para startups, avances y retos tecnológicos y otras mejoras en la parte más lúdica del evento.

Empresas de la talla de Telefónica, Microsoft, Mapfre o Repsol estarán presentes en esta edición dentro de una programación que también contempla la intervención de entidades como Factorial, Rockin, Isdi o la cántabra Evenbytes.

Ampliar la presencia de empresas cántabras

En la edición de este año hemos querido ampliar la participación y dar más visibilidad a las

empresas de Cantabria, de forma que el panel de ponentes se completará con las entidades de la región que tendrá la oportunidad de presentar un caso de éxito real y operativo.

También este año, **Escenario Santander** se convertirá en un atípico salón de convenciones, con un ambiente desenfadado y fresco, que incentivará el networking. Conferencias, demostraciones técnicas, ponencias inspiradoras y mesas redondas convivirán en un foro configurado expresamente para facilitar el encuentro entre profesionales que hablan el mismo idioma. En muchas ocasiones, crecer y diversificar únicamente depende de conectar necesidades con soluciones tecnológicas, y C-Meet 2023 es la cita idónea para que fructifiquen nuevas vías de negocio.

Cantabria está lista para despegar. Nuestra comunidad atesora talento, capacidades, voluntad y numerosas empresas de base tecnológica que ya conocen cuál es el camino. Todos ellos están preparados para hacerle frente a un futuro que comienza a escribirse en C-Meet 2023.

Paro registrado

9.487
Demandantes Parados

variación mensual
-0,5%



variación anual
-7,2%

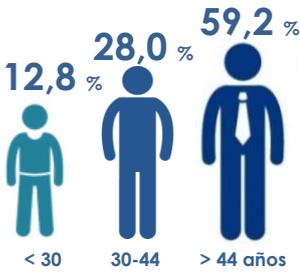
1.612
Personas Extranjeras

1.169
Pers. con Discapacidad

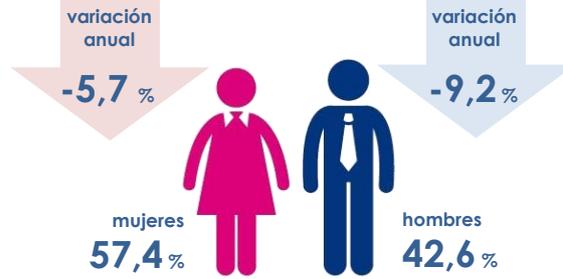
6.953
Parados LD >365 días

€ 4.555
Perceptor Prestaciones

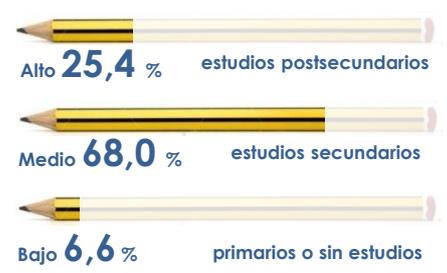
por edades



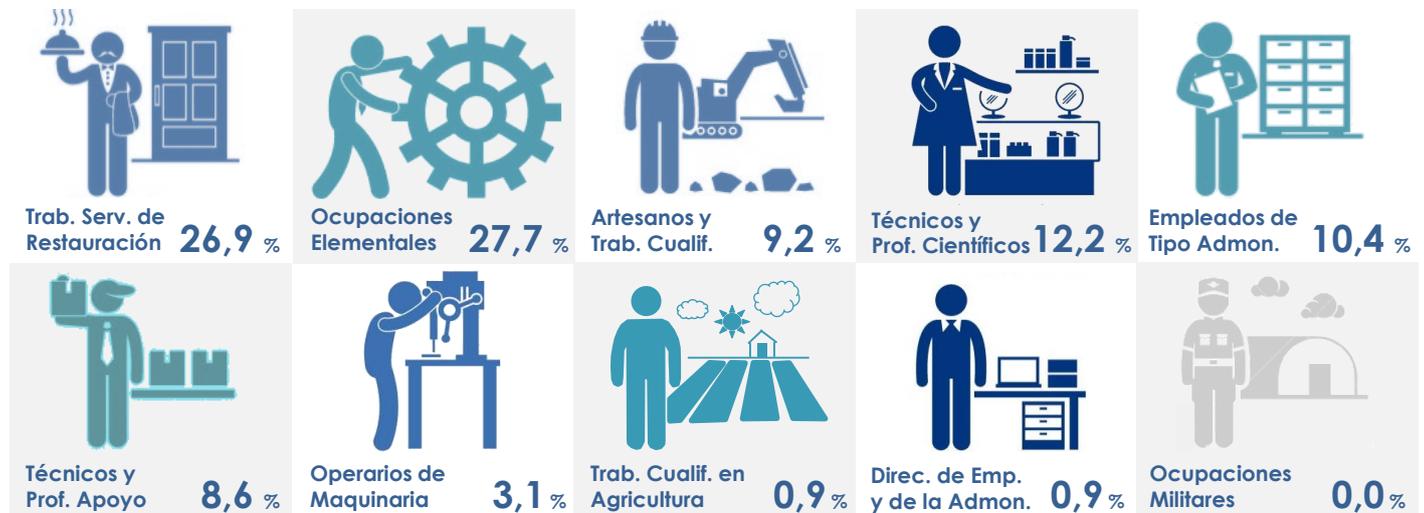
por género



por nivel formativo



por ocupación de la demanda



Contratos

6.842
Contratos realizados

9,8%
variación mensual



variación anual
-21,2%

5.591
Personas contratadas

676
Personas 1er contrato

1,2
Índice Rotación Contractual (contratos/personas)

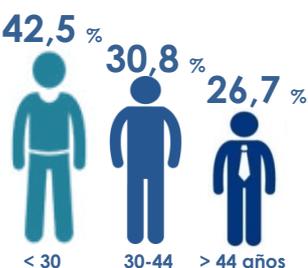
1.013
Personas Extranjeras

192
Pers. con Discapacidad

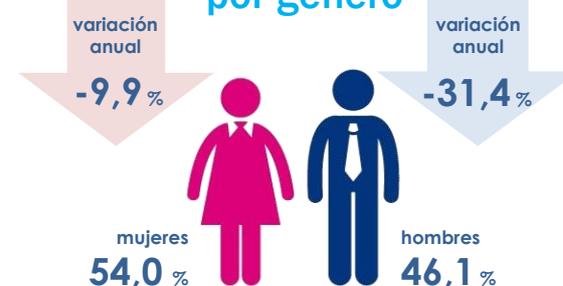
147
Parados LD >365 días

2.936
Jóvenes < 30 años

por edades



por género



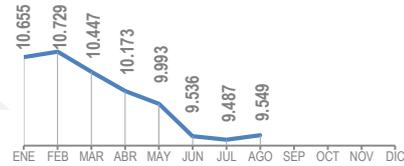
por tipo y jornada



Paro registrado

9.549
Demandantes Parados

+0,7%
variación mensual



variación anual
-8,0%

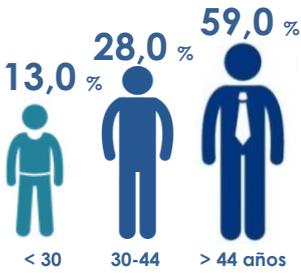
1.626
Personas Extranjeras

1.168
Pers. con Discapacidad

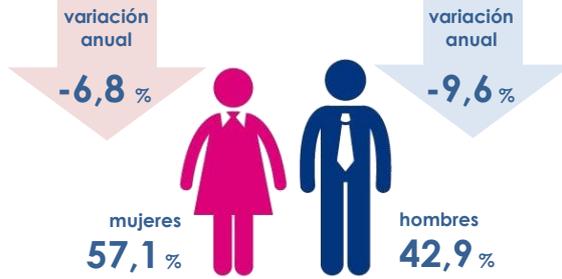
6.934
Parados LD >365 días

€ 4.683
Perceptor Prestaciones

por edades



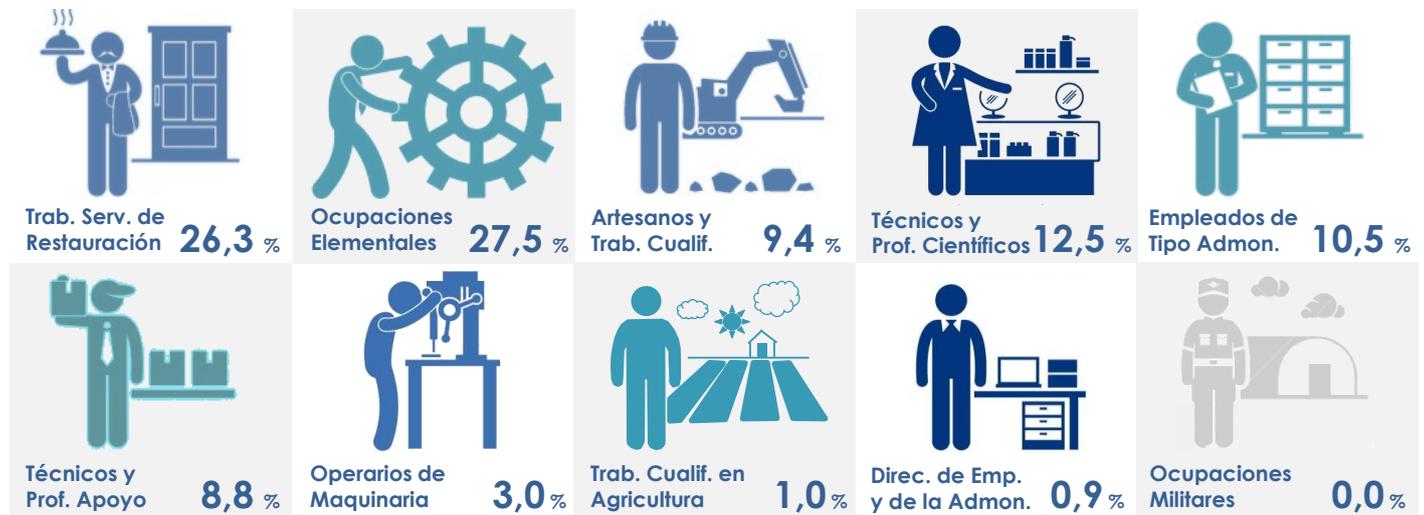
por género



por nivel formativo



por ocupación de la demanda



Contratos

5.805
Contratos realizados

variación mensual
-15,2%



variación anual
-25,3%

4.584
Personas contratadas

412
Personas 1er contrato

1,3
Índice Rotación Contractual (contratos/personas)

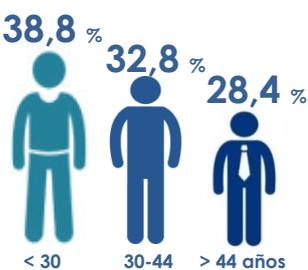
825
Personas Extranjeras

148
Pers. con Discapacidad

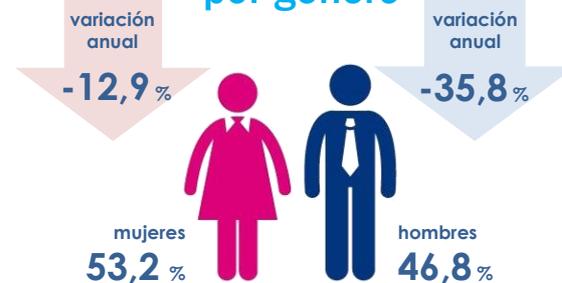
96
Parados LD >365 días

2.269
Jóvenes < 30 años

por edades



por género



por tipo y jornada

